
**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
พ.ศ. 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

haricopz@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกรายการบัญชี

*จำเป็น

อีเมล *

Haricopz@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน



คึกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

haricopz@gmail.com สลับบัญชี

 ยืนยันที่กรณีสลับบัญชี

*จำเป็น

โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร โรงพยาบาลสมเด็จพระนเรศวรมหาราช โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชระยอง

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชระยอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

บุคลากร โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชระยอง

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0897088075

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจํา
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

haricopz@gmail.com สํสับญัษั

 ยันหึองมีรํางนลํว

*จําเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนาารมณเ็นการป้องกันและแกัไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลัษณะอักษร

มี (ไปรคระบบ)

ไม่มี

บริษัท อีทีเอส จำกัด

ใบตรวจวันที่ประกาศเจตนากรณีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศใน
การทำงาน *

วันที่

10/01/2023



กลับ

ต่อไป

ล้างแบบฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี พ.ศ. 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

haricopz@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกฉบับร่างแล้ว

*จำเป็น

ปี 2565

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน *
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด
/ คุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค**

haricopz@gmail.com สลับบัญชี

 บันทึกฉบับร่างแล้ว

*จาเป็น

โปรดบันทึกชื่อหน่วยงานในส่วนบนสุดของกระดาษ

ใต้แก่ *

การร้องเรียน ชึ่งหน่วยงานกลางรับเรื่องร้องเรียน

กลับ

ถัดไป

สำนักงานป้องกัน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

haricopz@gmail.com สลับปัญชี

 ยืนยันแล้ว

*จำเป็น

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม *
ทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม